

Số: 18 /KH-CĐCTHTTHHKV VI

Vinh, ngày 13 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH **Tổ chức Tháng Công nhân năm 2019**

Kính gửi: Các tổ công đoàn, đoàn viên, người lao động.

Căn cứ Kế hoạch số 119/KH-CĐN ngày 04/3/2019 của Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam về tổ chức Tháng Công nhân năm 2019;

Thực hiện Văn bản số 44/CTr-CĐ ngày 28/02/2019 của BTV Công đoàn Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Bắc về tổ chức Tháng Công nhân năm 2019. Để thực hiện có hiệu quả hoạt động Tháng Công nhân năm 2019 với chủ đề “Mỗi Công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên”, Công đoàn Công ty hoa tiêu hàng hải khu vực VI xây dựng kế hoạch triển khai một số nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức sâu rộng Tháng Công nhân năm 2019 và gắn với các hoạt động Tháng An toàn vệ sinh lao động, góp phần phát huy vai trò của giai cấp công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tập trung các hoạt động nhằm khẳng định vai trò của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong đại diện bảo vệ, chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động;

- Tháng Công nhân là dịp cùng hệ thống chính trị tổ chức các hoạt động quan tâm, chăm lo cho đoàn viên, công nhân lao động.

2. Yêu cầu

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2019 với những hoạt động nhằm phát huy vai trò của giai cấp công nhân; chăm lo cho công nhân lao động thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty.

- Công đoàn Công ty chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, chuyên môn, đề xuất người sử dụng lao động và huy động các nguồn lực để tổ chức Tháng Công nhân năm 2019 cho công nhân lao động tại công ty đạt hiệu quả.

3. Chủ đề: “Vì lợi ích của đoàn viên”.

4. Chỉ tiêu: Phát động các phong trào thi đua phát huy vai trò công nhân trong sản xuất, kinh doanh vì sự phát triển của Công ty. Chú trọng thực hiện các chương trình phúc lợi cho đoàn viên; hỗ trợ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn hoặc bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Biểu dương, khen thưởng đoàn viên, CNLD tiêu biểu nhân Tháng Công nhân năm 2019.



II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức các hoạt động nhằm phát huy vai trò của giai cấp công nhân trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc

- Tổ chức tuyên truyền có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, công nhân lao động tại đơn vị; tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; năng động, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật, công nghệ mới vào sản xuất; thực hành tiết kiệm, tạo ra nhiều sản phẩm đạt chất lượng cao, giá thành cạnh tranh với mục tiêu “Năng suất cao hơn, phúc lợi tốt hơn”.

- Tổ chức đối thoại, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, kịp thời tháo gỡ khó khăn của người lao động, giám sát thực hiện chính sách pháp luật đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, công nhân lao động.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh, khen thưởng các công nhân lao động tiêu biểu, có nhiều đóng góp trong lao động sản xuất và tích cực tham gia các hoạt động do tổ chức Công đoàn phát động.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân lao động

- Công đoàn công ty chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền có những hoạt động cụ thể, thiết thực chăm lo cho công nhân như: đối thoại chính sách, thăm tặng quà, hỗ trợ các cơ chế chính sách chăm lo cho công nhân lao động.

- Tổ chức các hoạt động tham quan nghỉ mát cho CNVCLĐ nhằm mang lại niềm vui, thời gian nghỉ ngơi, tái tạo sức lao động, thư giãn cho CNVCLĐ sau những ngày làm việc căng thẳng, tạo điều kiện để CNVCLĐ được giao lưu, hiểu biết lẫn nhau, góp phần thúc đẩy việc hoàn thành các chỉ tiêu SXKD năm 2019 của Công ty; với kinh phí được công ty hỗ trợ mang tính chất phúc lợi.

- Rà soát Thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để người lao động có “*Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn*”; nâng giá trị chất lượng bữa ăn ca của công nhân lao động theo điều kiện tình hình thực tế để hỗ trợ cho CNV, mức tối đa theo quy định của Nhà nước.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, tặng nhà “Mái ấm Công đoàn” (nếu có) cho đoàn viên Công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp...

- Tùy theo điều kiện, công đoàn sẽ tổ chức “*ngày hội thể thao văn hóa, sân chơi giao lưu với các đơn vị bạn*” tại khu vực thành phố Vinh và khu vực Nghi Sơn Thanh Hóa góp phần nâng cao đời sống tinh thần của công nhân lao động. Công đoàn Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực VI sẽ phối hợp với Công đoàn Công ty BĐATHH Bắc trung Bộ tổ chức giao lưu bóng đá mini tại thành phố Vinh (nếu có điều kiện).

- Chủ động phối hợp với ngành y tế triển khai phúc lợi về chăm sóc sức khỏe (*khám, tư vấn sức khỏe, ...*) cho đoàn viên, công nhân lao động.

3. Tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân

Công đoàn Công ty phối với chuyên môn tổ chức tập trung các hoạt động trong ngày 11/5/2019 tạo cao điểm hoạt động của Tháng Công nhân 2019 đạt được kết quả tốt.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. UV BCH Công đoàn công ty

- Xây dựng, ban hành Kế hoạch, hướng dẫn tổ chức Tháng Công nhân năm 2019; theo dõi, tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện Tháng Công nhân năm 2019 của Công đoàn và báo cáo Công đoàn Tổng công ty theo quy định.

- Tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức "ngày hội thể thao văn hóa, sân chơi giao lưu với các đơn vị bạn" tại khu vực thành phố Vinh và khu vực Nghi Sơn Thanh Hóa với các môn bóng đá mini, bóng chuyền...

- Tổ chức thông tin tuyên truyền về các hoạt động Tháng Công nhân 2019 trên Website của Công ty. Phối hợp với chuyên môn tăng cường thông tin, tuyên truyền về các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2019; chú trọng nêu gương, phổ biến, nhân rộng những cách làm hay, các mô hình chăm lo lợi ích đoàn viên hiệu quả.

2. Các Tổ Công đoàn trực thuộc

- Tập trung phát triển đoàn viên công đoàn nhân Tháng Công nhân và dịp kỷ niệm 90 năm Công đoàn Việt Nam; phát động các phong trào thi đua phát huy vai trò công nhân trong sản xuất, kinh doanh vì sự phát triển của đất nước.

- Chú trọng thực hiện các chương trình phúc lợi cho đoàn viên; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn hoặc bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Biểu dương, khen thưởng đoàn viên, công nhân lao động tiêu biểu nhân Tháng Công nhân năm 2019.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở thương lượng với người sử dụng lao động để người lao động có "*Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn*"; tổ chức chăm sóc sức khỏe, các hoạt động văn hóa, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân.

- Nhằm đảm bảo "*Mỗi tổ Công đoàn - Một lợi ích đoàn viên*", đồng thời phát huy cao nhất vai trò của công nhân đối với sự phát triển chung của Công ty, của đất nước, công đoàn công ty phối hợp với chính quyền chuyên môn, người sử dụng lao động tổ chức ít nhất một hoạt động thiết thực và đồng loạt tổ chức ngày 11 tháng 5 năm 2019 nhằm tạo sức lan tỏa trong toàn xã hội; chú trọng các hoạt động:

+ Vận động đoàn viên, CNLĐ thực hiện "xanh - sạch - đẹp" tại trụ sở công ty, Văn phòng đại diện, trạm, đơn vị và các công trình phục vụ công nhân.



+ Vận động công nhân lao động tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước; đặc biệt khuyến khích khả năng sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học - kỹ thuật vào sản xuất; thực hành tiết kiệm, tạo ra nhiều sản phẩm đạt chất lượng cao.

+ Đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động “Cảm ơn” người lao động, xem họ là thành viên “hữu cơ” để Công ty phát triển, ghi nhận đóng góp quan trọng của người lao động và động viên người lao động gắn bó lâu dài, bền vững với Công ty.

Trên đây là nội dung kế hoạch và triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2019, đề nghị các tổ công đoàn, đoàn viên người lao động trong công ty nghiêm túc thực hiện; đồng thời báo cáo kết quả về Công đoàn Tổng công ty theo quy định.

Nơi nhận:

- CĐTCT (để b/c);
- Chủ tịch, Giám đốc Cty (để b/c);
- Các tổ công đoàn trực thuộc (để th/h);
- Đăng website Cty;
- Lưu: CĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thanh Bằng